

**IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA DELLA
REGIONE EMILIA - ROMAGNA (01/09/2013-31/08/2014)
IN ATTUAZIONE DEL C.C.N.L. 15/07/2010**

Il giorno 02/09/2015, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia - Romagna, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale in attuazione del C.C.N.L. del 15/07/2010,

la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione composta da:

Dott. Stefano Versari	Direttore Generale
Dott.ssa Laura Gianferrari	Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici
Dott. Antimo Ponticiello	Dirigente Ufficio II – Ufficio risorse finanziarie
Dott.ssa Angela Trovato	Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici

e

la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dell'area V della dirigenza scolastica, composta da:

CIDA-ANP

CISL-SCUOLA

CONFSAL - SNALS

FLC- CGIL

UIL

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, che all'art. 40 e 40 bis disciplina la contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riguardo all'art. 54 comma 3 bis, in ordine ai vincoli di bilancio e alle materie riservate alla Contrattazione Collettiva Integrativa decentrata;

VISTO l'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 15/07/2010, che demanda alla Contrattazione Integrativa Regionale la disciplina dei criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

VISTI altresì gli artt. 3 e 6 del su citato C.C.N.L./2010, relativi ai criteri generali cui correlare la retribuzione di posizione, nonché gli artt. 25, 26 e 27 del medesimo contratto I biennio economico 2006/2007 e l'art. 4 del II biennio economico 2008/2009;

(Handwritten signatures and initials)

VISTI gli artt. 13 comma 4, e 48 comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006, tuttora vigenti, e riguardanti rispettivamente i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato e i Dirigenti Scolastici in servizio presso Istituzioni Scolastiche o Consolari all'estero;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale (C.I.R) sottoscritto il 02/09/2015 in corso di registrazione, relativo all'a.s. 2012/2013;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 22374 del 28/07/2015 l'Amministrazione Centrale ha provveduto a comunicare all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna il nuovo ammontare dell'effettiva risorsa finanziaria di € 7.394.564,81 per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno scolastico 2013/2014 e che la somma di € 5.665,91 relativa a compensi percepiti per incarichi aggiuntivi nell'anno 2012 confluisce in aggiunta alla somma sopraindicata; per cui la somma complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2013/2014 per la retribuzione di posizione e di risultato, ammonta a € 7.400.230,72 come da Allegato 1 A;

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si riferisce, secondo quanto previsto dall'art. 24 e successivi del C.C.N.L./2010 I biennio economico 2006/2007 e dall'art. 3 del medesimo contratto II biennio economico 2008/2009, al periodo intercorrente dal 1 settembre 2013 al 31 agosto 2014 e concerne la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici dell'Area V.

Art. 2 – UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE

A) Ripartizione percentuale fondi regionali.

Come previsto dall'art. 26 e 27 del C.C.N.L./2010 il fondo regionale per i compensi accessori per l'anno scolastico 2013/2014 è destinato per l'85% del suo ammontare alla corresponsione della retribuzione di posizione e per il 15% alla corresponsione della retribuzione di risultato, ivi compresa la retribuzione per la reggenza.

B) Dirigenti in particolari posizioni di stato

Per i Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione (parte variabile) e quella di risultato sono previste nella misura di quelle attribuite all'ultima sede di titolarità.

C) Dirigenti scolastici in servizio all'estero.

Per i Dirigenti Scolastici in servizio all'estero, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione grava sul fondo regionale in misura pari alla sola parte fissa e quella di risultato in misura media rispetto ai valori delle fasce di posizione (fascia M).

Art. 3 – FASCE DI COMPLESSITA' DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE

1. Per l'a.s. 2013/2014 le Istituzioni Scolastiche dell'Emilia-Romagna sono ripartite in fasce di complessità, secondo i parametri e i punteggi definiti nell'Accordo con le Organizzazioni Sindacali del 19/03/2014, recepito con Decreto Direttoriale n. 45 dell'8/04/2014.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right with a blue mark below it.

2. In applicazione dei criteri di cui al comma 1, a decorrere dall'1/9/2013 la distribuzione delle istituzioni scolastiche dell'Emilia-Romagna è così definita:

A)	244
B)	225
C)	66
D)	4
TOTALE:	539

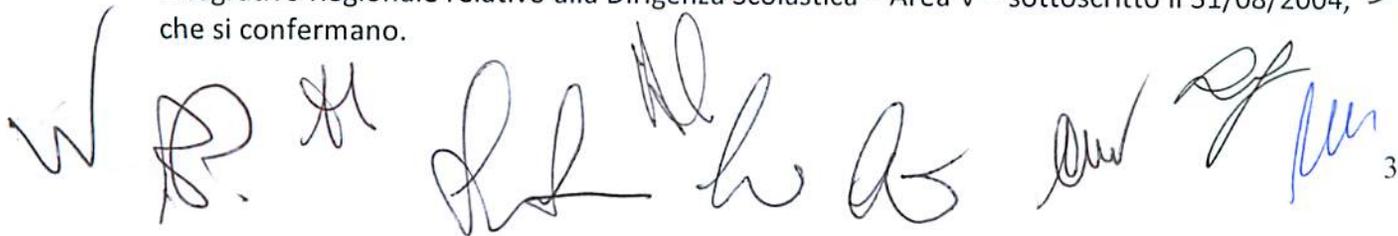
La singola posizione di ciascuna Istituzione Scolastica è stata oggetto di apposito dispositivo da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, di cui al Decreto Direttoriale n. 45 dell'8/04/2014 sopra citato.

3. In conseguenza dei commi 1 e 2 e tenuto conto dei dirigenti in posizione speciale di stato e della clausola di salvaguardia prevista dall'art. 4 del C.I.N. del 22/02/2007 per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica, i Dirigenti Scolastici al 01/09/2013 sono così distribuiti nelle fasce:

A)	225
B)	189
C)	32
D)	0
M)	3

Art. 4 - CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, per l'a.s. 2013/2014, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, come citato in premessa, è pari a € 6.290.196,11.
2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 1.596.949,32), determinata in relazione al numero di Dirigenti in servizio (compresi i Dirigenti in particolari posizione di stato e i Dirigenti all'estero), è pari a € 4.693.246,79. Tuttavia l'art. 9 comma 1 del citato D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 e successive modificazioni, prevede misure di contenimento del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, limitandolo all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo. Ne consegue la necessità di confermare i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con il Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 9/11/2010 e stipulato in via definitiva il 25/11/2010. Pertanto il totale per la spesa per la retribuzione di posizione parte variabile è pari ad € 4.221.614,28.
3. La retribuzione di posizione parte variabile è determinata in correlazione alla complessità delle Istituzioni Scolastiche, come risultante dalle fasce di posizione di cui all'art. 3 del presente contratto e vengono calcolate applicando i coefficienti del Contratto Collettivo Integrativo Regionale relativo alla Dirigenza Scolastica – Area V – sottoscritto il 31/08/2004, che si confermano.



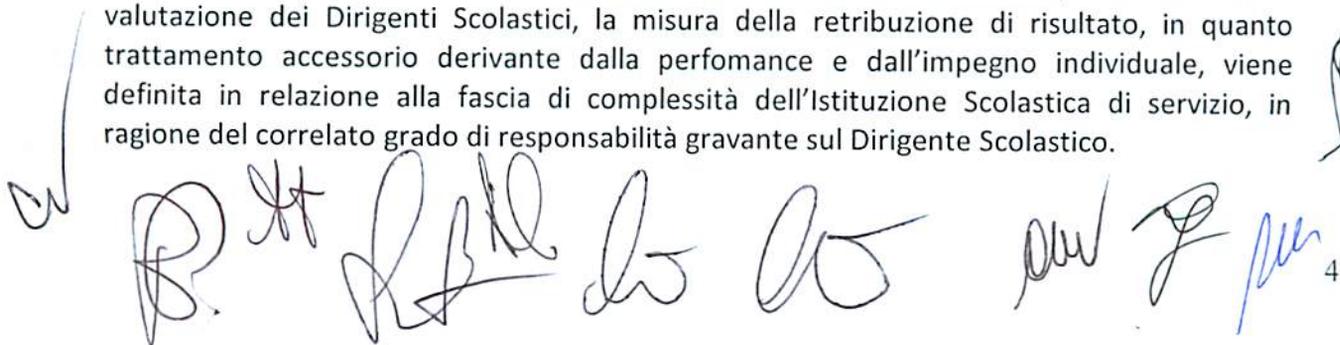
4. In ragione dei criteri e dei coefficienti di cui al comma 3, a decorrere dal 01/09/2013 fino al 31/8/2014, l'importo della retribuzione di posizione-parte variabile, corrisposto per tredici mensilità, è pertanto così determinato:
- a) fascia A: € 10.300,21 annui lordi;
 - b) fascia B: € 8.828,75 annui lordi;
 - c) fascia C: € 7.357,29 annui lordi;
 - d) fascia D: € 5.885,83 annui lordi;
- (vedi Allegato 1 B).
5. Viene fatto salvo quanto previsto dai commi 8 e 10 dell'art. 4 del C.I.N. del 22/02/2007. Tale norma di salvaguardia non si applica ai Dirigenti che abbiano ottenuto un mutamento d'incarico a richiesta, anche da fuori regione, o siano stati mutati di incarico per revoca dell'Amministrazione.

Art. 5 – CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PER GLI INCARICHI DI REGGENZA

1. Al Dirigente cui è affidata una reggenza di altra istituzione scolastica, in aggiunta all'indennità di cui all'art. 43, comma 1, lettera i) del C.C.N.L. 11/04/2006 ed in applicazione dell'art. 57, comma 3 del medesimo C.C.N.L./2006 e dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. del 22/02/2007, viene corrisposta una integrazione della retribuzione di risultato, per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.
2. A decorrere dal 1/9/2013 e fino al 31/8/2014, secondo gli importi annuali di fascia come indicati nell'Allegato 1 C, che fa parte integrante del presente accordo, l'importo individuale per la reggenza è così determinato:
FASCIA A: € 8.240,17 annui lordi
FASCIA B: € 7.063,00 annui lordi
FASCIA C: € 5.885,83 annui lordi
FASCIA D: € 4.708,66 annui lordi
3. L'importo di cui sopra è determinato per ciascun Dirigente Scolastico interessato in relazione alla durata della reggenza. Si considera pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Art. 6 - CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. La cifra disponibile a budget per la retribuzione di risultato, per l'a.s. 2013/2014, definita in ragione del 15% delle risorse complessive del fondo regionale, è pari a € 1.110.034,61, cui deve sommarsi la quota residua dalla retribuzione di posizione parte variabile pari a € 471.632,51 per un totale complessivo pari a € 1.581.667,12.
2. Dal budget di cui sopra è detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2013/2014 pari ad € 670.984,98; pertanto la quota disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ammonta a € 910.682,14.
3. Nelle more dell'adozione, con apposito provvedimento ministeriale, del sistema di valutazione dei Dirigenti Scolastici, la misura della retribuzione di risultato, in quanto trattamento accessorio derivante dalla performance e dall'impegno individuale, viene definita in relazione alla fascia di complessità dell'Istituzione Scolastica di servizio, in ragione del correlato grado di responsabilità gravante sul Dirigente Scolastico.



4

4. Ai dirigenti scolastici all'estero si applicano gli istituti economici di cui all'art. 48, comma 4 del C.C.N.L. 11/04/2006.
5. Per la correlazione tra la retribuzione di risultato e le fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche, si utilizzano i coefficienti di cui al Contratto Collettivo Integrativo Regionale relativo alla Dirigenza Scolastica – Area V – sottoscritto il 31/08/2004, che si confermano.
6. In ragione del criterio di cui al comma 3 e dei coefficienti di cui al comma 5, l'importo della retribuzione di risultato da corrispondere, determinato a consuntivo al termine dell'anno scolastico 2013/2014, tenuto conto anche di economie risultanti da variazioni del numero degli aventi diritto, è pari a 914.413,26, e viene così suddiviso (allegato 1 D):

FASCIA A:	€ 2.228,72 annui lordi
FASCIA B:	€ 1.910,33 annui lordi
FASCIA C:	€ 1.591,95 annui lordi
FASCIA D:	€ 1.273,56 annui lordi
FASCIA M:	€ 1.751,14 annui lordi

Art. 7 - DECORRENZA E EFFICACIA

Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate per l'anno scolastico di riferimento.

Le disposizioni contenute nel presente accordo hanno effetto per il solo anno scolastico 2013/2014.

A norma dell'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, si dichiara che il presente contratto non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate a questo Ufficio Scolastico Regionale, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi.

Il presente contratto, corredato dalle relazioni tecniche e dagli allegati fogli di calcolo, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

LE PARTI FIRMATARIE

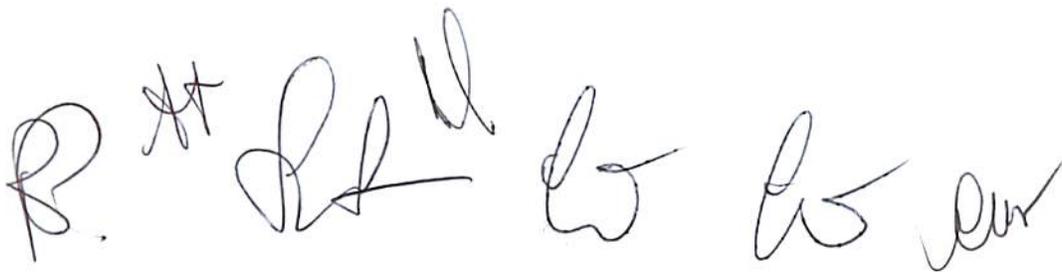
PER LA PARTE PUBBLICA

Dott. Stefano Versari
Direttore Generale

Dott.ssa Laura Gianferrari

Dirigente Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici





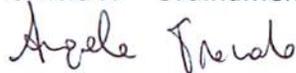

Dott. Antimo Ponticiello

Dirigente Ufficio III – Risorse finanziarie



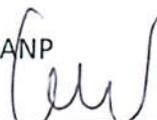
Dott.ssa Angela Trovato

Ufficio IV – Ordinamenti Scolastici. Dirigenti scolastici



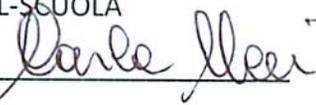
PER LA PARTE SINDACALE

CIDA-ANP

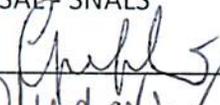


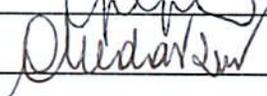


CISL-SCUOLA



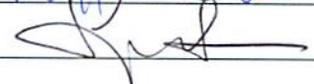
CONFSAL- SNALS



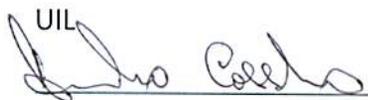


FLC- CGIL





UIL



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia scolastica

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2013/2014

DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE A.S. 2013-2014 (LORDO DIPENDENTE)				
Fondo regionale 2013-2014 COMUNICATO con nota MIUR - DGP/ER - prot. 22374 del 28/07/2015	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2012	FONDO REGIONALE 2012-2013 DA RIPARTIRE	di cui 85% per la retribuzione di posizione (Art. 26 CCNL 2006-2009)	di cui 15% per la retribuzione di risultato compreso il pagamento delle reggenze (Art. 27 CCNL 2006- 2009)
A	B	C = A+B	D = 85% di C	E = 15% di C
C 7.394.564,81	C 5.665,91	C 7.400.230,72	C 6.290.196,11	C 1.110.034,61

SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE all' 1/9/2013								
FASCE	Situazione di diritto	Situazione di fatto						
	DS ORGANICO PER FASCE	Dirigenti Scolastici in servizio scuola	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE)	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato	Dirigenti Scolastici in altri incarichi NO CIR	Presidi incaricati	Reggenze	Totale Dirigenti Scolastici titolari (esclusi presidi incaricati e reggenze)
		a	b	c	d	e	f	g=a+b+c+d
A	244	223		2			26	225
B	226	188		3		1	37	189
C	66	32					30	32
D	4	0					4	0
Estero			3					3
TOTALI	539	441	3	5	0	1	97	449

Handwritten signatures and initials are present below the table, including:

- Large stylized signature on the right side.
- Initials "W" and "L" in the middle.
- Initials "R" and "P" on the left.
- Initials "AT" and "LW" at the bottom.
- Initials "LW" and "P" on the right side.
- Initials "M" at the bottom right.

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia scolastica

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2013/2014

Risorse disponibili per la retribuzione di posizione
D
C 6.290.196,11

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA							
Dirigenti scolastici in servizio scuola	Dirigenti scolastici in servizio all'estero (MAE)	Dirigenti Scolastici in particolari posizioni di stato	Dirigenti Scolastici altri incarichi NO CIR	Totale dirigenti scolastici in servizio	Retribuzione di posizione parte fissa - annuale come da CCNL	Retribuzione di posizione parte fissa - mensile	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA
a	b	c	d	e=a+b+c+d	f	g = f / 13	h = f * e
441	3	5	0	449	C 3.556,68	C 273,59	C 1.596.949,32

Differenza disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile
D' = D - h
C 4.693.246,79

Applicazione Art. 9 comma 1 D.L. 78/2010

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE								
Fasce	Dirigenti scolastici in servizio a scuola	Particolari posizioni di stato	Totale Dirigenti Scolastici per parte variabile	Coefficienti	Indice	Importo ANNUO retribuzione di posizione - parte variabile	TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE	Importo MENSILE retribuzione di posizione - parte variabile
	p	q	r = p+q	s	t = r*s*13	u = o / totale t) *13*s	v = u * r	z = u / 13
A	223	2	225	1,75	5.118,75	10.300,21	€ 2.317.547,25	C 792,32
B	186	3	189	1,5	3.685,50	8.828,75	€ 1.668.633,75	C 679,13
C	32	0	32	1,25	520,00	7.357,29	€ 235.433,28	C 565,95
D	0	0	0	1	0,00	5.885,83	€ 0,00	C 452,76
Totale	441	5	446		9.324,25		C 4.221.614,28	

Quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato
D'' = D' - v
C 471.632,51

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
 Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia scolastica

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
AREA V DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA
PROSPETTO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER L'ANNO SCOLASTICO 2013/2014

FONDO REGIONALE 2012-2013 PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
15% per la retribuzione di risultato e il pagamento delle reggenze	quota residua ad integrazione budget destinato alla retribuzione di risultato	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE INDENNITA' REGGENZE E RETRIBUZIONE RISULTATO
E	D''	F = E + D''
C 1.110.034,61	C 471.632,51	C 1.581.667,12

DETERMINAZIONE INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE					
Fasce	Numero reggenze	Importo ANNUO retribuzione di posizione parte variabile	Importo ANNUO reggenza (80% retrib. pos. var.)	Importo MENSILE reggenza	TOTALE SPESA PER REGGENZE
	a	b	c = 80% di b	d = c/13	e = c * a
A	26	10.300,21	C 8.240,17	C 633,86	C 214.244,37
B	37	8.828,75	C 7.063,00	C 543,31	C 261.331,00
C	30	7.357,29	C 5.885,83	C 452,76	C 176.574,96
D	4	5.885,83	C 4.708,66	C 362,20	C 18.834,66
Totali	97				C 670.984,98

TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO
G = F - e
C 910.682,14

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including:

- W
- AB
- AD
- sh
- at
- AS
- duw
- EC
- Co
- un

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA ROMAGNA
Direzione Generale
Ufficio II - Risorse finanziarie

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
Area V Dirigenza Scolastica

RETRIBUZIONE DI RISULTATO A.S. 2013/2014

Fasce	Importo annuo lordo comprensivo di tredicesima mensilità
A	€ 2.228,72
B	€ 1.910,33
C	€ 1.591,95
D	€ 1.273,56
MEDIA per ESTERO	€ 1.751,14

W

al
DR

DR
AS
per

DR

DR
DR
DR
DR

DR