

Le ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 nonché per il biennio economico 2008-2009.

Si conclude una vicenda contrattuale lunga e tormentata, resasi particolarmente difficoltosa per l'insufficienza di risorse disponibili e per l'insorgenza dell'ostacolo, peraltro extracontrattuale, legato **all'incapienza dei fondi regionali**.

Con gli accordi sono stati raggiunti obiettivi per nulla scontati all'inizio della trattativa e per di più in una fase economica gravida di incognite:

- * è stato avviato il processo di perequazione interna (mantenimento dell'assegno ad personam per i dirigenti ex presidi incaricati e destinazione delle risorse aggiuntive appena disponibili ai dirigenti che provengono direttamente dal ruolo docente);
- * è stato mantenuto l'allineamento con l'Area I per quanto riguarda la retribuzione tabellare;
- * è stata concentrata sulla parte fissa del trattamento di posizione la quasi totalità degli incrementi retributivi residuali;
- * è stato affermato con specifica norma programmatica l'impegno a perseguire la perequazione esterna con il prossimo CCNL;
- * il regime sanzionatorio previsto dal codice disciplinare è stato adeguato alle particolari condizioni di lavoro dei dirigenti delle istituzioni scolastiche;
- * è stato conseguito un incremento complessivo medio mensile della retribuzione pari a circa 370 Euro (lordo dipendente);
- * gli aumenti retributivi corrispondenti ai due bienni economici comportano la corresponsione di un arretrato complessivo pari a circa 8.300 euro per il quadriennio 2006-2009, al netto dell'indennità di vacanza contrattuale, a cui andranno ovviamente aggiunti i ratei mensili del 2010 fino all'attribuzione del nuovo livello stipendiale.

[scarica il pdf del testo sottoscritto](#)