

In data 13/09/2022 si è svolta presso l'USR-ER l'incontro con le OO.SS. per discutere le ipotesi dei CIR 2019/20-2020/21 -2021/22.

E' stata analizzata e discussa l'ipotesi del CIR 2019/2020, che nell'incontro di maggio 2022 non era stata sottoscritta dalla nostra organizzazione sindacale in quanto non recepiva l'ultrattività prevista dalla Legge 178/2020, con conseguenti possibili riduzioni retributive nella parte variabile dello stipendio.

Grazie alla costante azione sindacale dell'ANP, l'Amministrazione ha recepito le nostre istanze assicurando l'ultrattività al CIR 2019/20. Di conseguenza gli importi relativi alla retribuzione di posizione parte variabile, associati alle rispettive fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche, non si discostano dagli importi retributivi di posizione parte variabile del CIR 2018/19. Si sottolinea, inoltre, un sensibile aumento della retribuzione di risultato dovuto alle integrazioni al FUN 2019/20.

Si precisa che la sottoscrizione del CIR 2019/20, in data odierna, avrà una ricaduta positiva sugli stipendi di tutti i dirigenti immessi in ruolo nel 2019 a cui finalmente verranno riconosciute le quote stipendiali di parte variabile non ancora percepite. Per quanto riguarda le ipotesi dei CIR 2020/21 e 2021/22, l'ANP si è riservata qualche giorno per l'analisi approfondita e il controllo puntuale di tali ipotesi contrattuali proposte dall'Amministrazione.

E' previsto, in tempi brevissimi, un ulteriore e conclusivo incontro per la sottoscrizione dei suddetti CIR ciò che concluderà finalmente una vicenda troppo pesante per i colleghi entrati nel 2019 e poco dignitosa per l'amministrazione. Sarà questione di pochi giorni quindi per concludersi in maniera soddisfacente e positiva un iter molto complesso che ha richiesto all'ANP un grande impegno, finalizzato alla sottoscrizione contestuale anche dei CIR 20/21 e 21/22.

L'ipotesi contrattuale deve passare al vaglio di tutti gli organi di verifica.

In data 13/09/2022 si è svolta presso l'USR-ER l'incontro con le OO.SS. per discutere le ipotesi dei CIR 2019/20-2020/21 -2021/22.

E' stata analizzata e discussa l'ipotesi del CIR 2019/2020, che nell'incontro di maggio 2022 non era stata sottoscritta dalla nostra organizzazione sindacale in quanto non recepiva l'ultrattività prevista dalla Legge 178/2020, con conseguenti possibili riduzioni retributive nella parte variabile dello stipendio.

Incontro del 13 u.s. all'USR

Scritto da Administrator

Sabato 17 Settembre 2022 13:29 - Ultimo aggiornamento Sabato 17 Settembre 2022 13:37

Grazie alla costante azione sindacale dell'ANP, l'Amministrazione ha recepito le nostre istanze assicurando l'ultrattività al CIR 2019/20. Di conseguenza gli importi relativi alla retribuzione di posizione parte variabile, associati alle rispettive fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche, non si discostano dagli importi retributivi di posizione parte variabile del CIR 2018/19. Si sottolinea, inoltre, un sensibile aumento della retribuzione di risultato dovuto alle integrazioni al FUN 2019/20.

Si precisa che la sottoscrizione del CIR 2019/20, in data odierna, avrà una ricaduta positiva sugli stipendi di tutti i dirigenti immessi in ruolo nel 2019 a cui finalmente verranno riconosciute le quote stipendiali di parte variabile non ancora percepite.

Per quanto riguarda le ipotesi dei CIR 2020/21 e 2021/22, l'ANP si è riservata qualche giorno per l'analisi approfondita e il controllo puntuale di tali ipotesi contrattuali proposte dall'Amministrazione. E' previsto, in tempi brevi, un ulteriore e conclusivo incontro per la sottoscrizione dei suddetti CIR ciò che concluderà finalmente una vicenda troppo pesante per i colleghi entrati nel 2019 e poco dignitosa per l'amministrazione.

Sarà questione di pochi giorni quindi per concludersi in maniera soddisfacente e positiva un iter molto complesso che ha richiesto all'ANP un grande impegno, finalizzato alla sottoscrizione contestuale anche dei CIR 20/21 e 21/22.

L'ipotesi contrattuale deve passare al vaglio di tutti gli organi di verifica.